

**PV N°1 COMITE DIRECTEUR  
Réunion du 13.12.21**

Élus présents : Marie-Carmen Vieira, Thierry Placette, Béatrice Perrier, Bertand Gaillat, Gaëlle Ratahiry, Emmanuel Juchereau, Carole Malosse, Mickaël Batard

Excusée : Auriane Oliveira, Jonathan Perot

Assiste : Laurent Greuil

---

Ordre du jour :

- 1 – Point sur les plateaux, championnats et nombre de licenciés
  - 2 – Situation des Finances / achat de matériel informatique
  - 3 – Situation de l'arbitrage : rôle de la ligue et du comité
  - 4 – Création d'une commission départementale de l'arbitrage
  - 5 – Questions diverses
- 

**1 – Point sur les plateaux, championnats et nombre de licenciés**

a/ Plateaux

Après un début chaotique, le temps de se remettre dans le bain, les réflexes d'appeler les organisateurs et de prévenir le comité sont revenus. Le rythme de croisière a été trouvé et les plateaux se passent en globalité assez bien.

Les clubs se proposent pour les plateaux. Saint Martin d'Hères met le gymnase à disposition. Quelques annulations, mais on a un calendrier avec 9 à 10 plateaux par catégorie. Si on en fait 8 par catégories, ça sera déjà bien. Beaucoup d'équipes sont engagées et ça complique.

Les clubs sont hyper impliqués, les consignes des entraîneurs et entraîneuses sont claires et il y a une bonne ambiance. Ça se passe très bien.

En tout, cela représente 100 à 120 plateaux dans l'année et parfois 5 à 6 plateaux par semaine.

Il faudra peut-être parfois innover et trouver d'autres options logistiques, car ça va être compliqué de pouvoir organiser tous ces plateaux. Il y a 20 équipes par catégorie. Les plateaux peuvent toujours être organisés le dimanche matin ou le samedi matin. On peut également doubler un plateau sur le même site. Un 1<sup>er</sup> niveau sur une période plus courte de 13h30-15h, et le niveau suivant de 15h30-17h.

b/ Championnat PRJ F et M et dep PRA

Les 6 journées de la 1<sup>ère</sup> phase se sont déroulées et toutes les 1ere phase finissent fin janvier.

c/ Senior mixte

4 journées de passées avec quelques reports. Les clubs sont réactifs et l'ambiance générale est sereine. Nouveauté de la saisie des feuilles de match.

d/ Feuille de match

75 % en PRJ de clubs qui insèrent la feuille de match sur le site, donc 25 % ne le font pas. Encore 1/4 de feuilles de matches envoyées au comité. 75 % en première année c'est bien, l'an prochain aller vers 100 %.

La règle 3+1 en PRJ est peu utilisée. Lorsque les équipes prennent une défaite sévère, le coach adverse ne souhaite pas faire un 4<sup>e</sup> set. En termes de niveau il y a une forte hétérogénéité.

#### e/ Licences

Une augmentation de 2 % du nombre de volleyeurs compétitions. En revanche, il y a une grosse chute en senior filles. -13 % seniors féminines et -47 % par rapport à 2 ans. Une chute dès les M20 féminine. Cela fait plusieurs années qu'il y a de la perte. On note en revanche une augmentation de 143 % en garçons. C'est une augmentation de 75 % de M15 et M17 garçons par rapport à 2019/2020. Augmentation en filles de 30 % sur ces catégories.

Il y a en général 55 % de féminines sur le comité. Cette année c'est 50-50, avec l'augmentation des masculins et la diminution de seniors filles. Sur le comité on a une augmentation de 200 licenciés. Mais le club du Voironnais génère, à lui seul, une augmentation de 130 licences.

Un sondage a été réalisé sur « pourquoi s'inscrire au volley ». Les volleyeuses filles M15 ne parlent pas des Jeux Olympiques. Une réponse sur deux concerne le manga Haikyū. Les filles viennent au volley par ce biais-là, et les tournois de volley l'été pendant les vacances.

#### f/ GSD

30 licences cette année 3 dirigeants et 27 compét'lib.

## **2 - Situation des finances / achat de matériel**

À ce jour, aucun appel de fonds n'a encore été réalisé auprès des clubs. Au vu de la dernière saison non représentative d'une saison classique, les trois appels habituels effectués sur la base des grands livres de la saison passée (40 % au moment de Noël, 30 % en février, et le solde à l'AG) ne paraissent pas adaptés. Il est donc proposé aux clubs de payer dans un premier temps la part réaffiliation et licences (pour le 15 février 2022), puis les engagements d'équipes (pour le 15 juin 2022) et enfin les stages.

L'acquisition de matériel informatique est envisagée avec l'aide forfaitaire du département, 1 000 euros à demander tous les 4 ans. Il faut faire la demande de subvention avant l'achat. Le dossier est à monter en janvier, à rendre fin mars pour une décision en mai. Il faut un devis et la date prévisionnelle de l'achat. Une recherche de devis va être effectuée pour les remplacements de l'ordinateur portable et de l'imprimante.

## **3 - Situation de l'arbitrage : rôle de la ligue et du comité**

La ligue souhaite favoriser la formation plus près du terrain. Sur la forme, ça semble une bonne chose. On a besoin d'arbitres et on a des candidats. Mais on n'est actuellement pas en capacité de mettre en place des choses et il manque des pièces du puzzle dans l'organisation. Qui valide ? la possibilité de décentraliser ? Les statuts différents des formations marque et arbitre...

Nous n'avons aucune confirmation écrite sur les consignes de mise en place et de mise en œuvre.

## **4 – Création d'une commission départementale de l'arbitrage**

Pour combler un manque qui existe en Isère et activer une commission départementale des arbitres (CDA), on réunit tous les arbitres sur les 15 premiers jours de janvier en proposant une CDA, dont il faudra un président, un groupe de formateurs, et une commission.

Il s'agira de définir un programme de formation adapté au territoire. Le GVUC est motivé pour la formation de marqueur. Seyssins le fait. Une CDA active permettra de faire une proposition de mise en place de formation, et de voir son modèle économique.

Ça va se faire sur la 2<sup>e</sup> partie de championnat. Il nous faut communiquer avec les clubs le temps de mettre en place.

Il faut également faire des tables pour tous les niveaux. C'est plus facile avec la feuille de match électronique. Et ça peut se faire par les clubs.

Il y a un besoin de faire des formations d'arbitrage. L'examineur sera agréé par la CRA sur la validation théorique et pratique. Il faudra une validation avec un niveau fédéral minimum.

Pourraient se faire des formations en interne et aller valider l'examen en candidat libre.

L'examen théorique table de marque et arbitre départemental peut être fait par un membre de la CDA et sur le terrain par un membre, ou habilité, de la CRA.

Il nous faut référencer les clubs qui ont un formateur. Il faut des têtes qui valident. Les chargés de mission peuvent donner des examens clefs en main.

Il est décidé d'organiser une réunion jeudi 6 janvier 19h en visio pour se structurer et définir un plan de formation... l'invitation est envoyée à deux référents plus les arbitres des clubs, et en copie les présidents et correspondants de clubs. On doit travailler en urgence mais sur la durée.

## **5 - Questions diverses**

### a/ Encadrement du créneau universitaire à la fac du lundi midi

Il y a une convention entre la Ligue et l'université qui permet aux jeunes régionaux, Prenat et N3 d'avoir une séance en plus. Après plus d'une dizaine d'années de fonctionnement, la ligue ne trouve pas d'encadrant pour pérenniser ce créneau-là. Le comité n'est pas en mesure de proposer des moyens humains pour la poursuite de ce créneau.

### b/ Vœux pour AG Générale de la Fédération pour le 9 janvier

La proposition de vœu à rédiger concerne la prise de licence en direct. Les haut-savoyards font une licence en ligne en 5 minutes et plébiscitent cette simplification.

### c/ Snow Volley

Le premier week-end de mars, un tournoi sera organisé à l'Alpe d'Huez. Il faudra impliquer les clubs et envoyer des licenciés pour jouer dans la neige.

### d/ Soirée l'Isère Fier de ses sportifs

Pour la partie Team Isère, Damien Roget, du volley assis, a été reconduit.

### e/ Référents clubs et projet régional

Il est demandé aux référents des clubs Isère un bilan des grandes tendances et des sujets à retravailler avec les clubs et les priorités si des choses dépendent des comités.

Ce qui ressort dans les demandes c'est de la structuration des entraînements avec des questions sur le travail par niveau, mixte ou non mixte. Comment fonctionner ? par niveau ou par groupe ?

Il y a la volonté d'inviter les directeurs régionaux du projet pour l'avancée et faire vade-mecum du projet régional : eaux claires, projet beach, formations pour M7-M9, stages...

Le Secrétaire  
Mickaël BATARD